

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Presentazione dell'Organizzazione e breve storia

Il Consorzio Italbiotec (www.italbiotec.it) è la prima organizzazione no profit italiana finalizzata alla promozione delle biotecnologie attraverso la collaborazione tra università, centri di ricerca e imprese a livello nazionale ed internazionale. Italbiotec svolge attività di ricerca avanzata, di base e applicata con preminente interesse traslazionale, nonché eroga servizi di sviluppo d'impresa, innovation management, divulgazione scientifica e alta-formazione post-universitaria per le imprese e i professionisti del settore biotecnologico.

Fondato nel 1998 dall'iniziativa congiunta di Biosearch Italia e delle Università di Bologna e Palermo, Italbiotec ha promosso lo sviluppo di numerose linee di ricerca.

A partire dal 2010 Italbiotec ha ampliato ulteriormente le proprie aree di specializzazione alla bioeconomia e all'agroalimentare, ed esteso la partecipazione alle principali università, centri di ricerca, IRCCS e aziende italiane.

Oggi il Consorzio Italbiotec è la prima realtà italiana nel settore delle biotecnologie, e riunisce 24 Università e centri di ricerca, 11 Fondazioni e Associazioni e 107 soggetti privati.

I dipartimenti del Consorzio Italbiotec sono rispettivamente:

1. Easy Grant. Supporta imprese e gruppi di ricerca nell'accesso a misure di finanziamento regionali e nazionali, nonché all'analisi di fattibilità di modelli di business e di ricerca e alla loro erogazione.
2. Project Management. Coordina attività di ricerca e industrializzazione, anche finanziata da Enti pubblici, della gestione tecnico-scientifica di progetti conto-terzi, della progettazione ed erogazione di servizi a supporto della ricerca scientifica quali: Due diligence tecniche e finanziarie di nuovi prodotti, analisi di mercato, business plan, studi comparativi di sostenibilità (Life Cycle Assessment LCA), impatto socio-economico (Social LCA), Health Technology Assessment – HTA, Intellectual Property assessment, comunicazione scientifica e formazione specialistica.
3. Audit e Financial compliance. Attua l'analisi della contabilità analitica, la stesura dei rapporti di gestione, l'analisi di documenti e relazioni ed il controllo dell'andamento finanziario di progetti finanziati da Enti pubblici a livello regionale, nazionale ed europeo.
4. Amministrazione e servizi generali. Si occupa di ottimizzare la gestione delle risorse produttive ed economiche dell'Ente, misurare le prestazioni e supporto direzionale, individuare cause di scostamenti e gestire la tesoreria e i flussi finanziari con enti bancari.
5. Marketing & Comunicazione: Coordina servizi di consulenza di marketing e comunicazione su misura. Sviluppa strategie di marketing al fine di identificare opportunità di crescita e massimizzare la visibilità del cliente, dal posizionamento sul mercato alla gestione delle campagne pubblicitarie.

Obiettivo della Politica per la Parità di Genere

La presente Politica per la Parità di Genere (di seguito anche la "Politica") del Consorzio Italbiotec definisce i principi, gli obiettivi e le indicazioni guida che definiscono l'impegno dell'Organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile.

La presente Politica per la Parità di Genere è rivolta a tutti i dipendenti di ITALBIOTEC e condivisa con tutti i suoi stakeholder, interni ed esterni, con l'obiettivo di avere un impatto maggiore nella propria rete di valore ed essere un punto di riferimento per altre realtà aziendali.

La Direzione del Consorzio Italbiotec è attenta al tema della parità di genere, per questo motivo ha deciso di implementare un sistema di gestione in accordo con il documento UNI/PdR 125:2022 per definire le proprie linee strategiche, gli obiettivi e le corrispondenti azioni per la riduzione delle disparità legate al genere e per la crescita inclusiva delle diversità connesse alla dimensione anagrafica, alla cultura, alle abilità fisiche, agli orientamenti sessuali, alla dimensione multiculturale.

Gli obiettivi di del Consorzio Italbiotec corrispondono sia alla UNI PdR 125:2022, sia agli obiettivi della Comunità Europea per il quinquennio 2020/2025 sulla parità di genere. L'Organizzazione si impegna a:

- Il rispetto del principio costituzionale di parità ed uguaglianza all'interno dell'Azienda e nel quotidiano esercizio dell'attività lavorativa;
- Lo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo;
- L'adozione di politiche per prevenire qualsiasi genere di discriminazione all'interno del luogo di lavoro, anche in base al sesso, nonché durante il processo di assunzione del personale;
- Organizzazione di corsi di formazione e di iniziative volte alla promozione dei principi di uguaglianza e di parità di genere di cui la direzione si fa garante;
- Previsione di Politiche per la gestione della genitorialità e della conciliazione vita lavoro;
- Opportunità di crescita in azienda e parità di retribuzione;
- La tutela dell'equità remunerativa per genere;
- Una revisione periodica della presente politica, come parte della verifica e del miglioramento del sistema di gestione;
- L'individuazione ed il conseguente monitoraggio periodico e costante di indicatori di processo appartenenti a diverse aree, tra cui Cultura e strategia, Governance, HR, Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda, Equità remunerativa per genere e Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro;
- i principi e gli obiettivi di inclusione, parità di genere e attenzione al "gender gap";
- una funzionale collaborazione con le associazioni di categoria e con i sindacati al fine di prevedere e garantire i diritti e le tutele verso i propri dipendenti contro ogni tipo di discriminazione;
- adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo dell'organizzazione nonché la presenza di processi volti ad identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione;
- l'accesso neutrale dei generi ai percorsi di carriera e di crescita interni e la relativa accelerazione;
- politiche a sostegno della genitorialità nelle diverse forme e l'adozione di procedure che facilitino e supportino la presenza anche di donne con figli e figlie in età prescolare;
- procedure di selezione che prevengono la disparità di genere, in particolare idonee a contrastare i bias;
- che le descrizioni della mansione da assumere siano neutre rispetto al genere ed il processo di reclutamento sia rivolto sia agli uomini che alle donne;
- processi finalizzati ad assicurare la non discriminazione e le pari opportunità nello sviluppo professionale e nelle promozioni, basandole esclusivamente sulle capacità ed i livelli professionali;
- il bilanciamento di genere nelle posizioni di leadership aziendale, in correlazione con il settore specifico e le specifiche mansioni;
- che le opportunità di carriera ed i programmi per lo sviluppo professionale sono rivolte all'intero organico aziendale;
- un ambiente lavorativo che favorisca la diversity e tuteli il benessere psico-fisico dei/delle dipendenti un meccanismo di controllo per evitare pratiche che non corrispondano alle politiche non discriminatorie dichiarate, comprendendo stipendi, benefit, bonus, programmi di welfare;
- l'informazione ai/delle dipendenti delle politiche retributive adottate in azienda anche con riferimento a benefit, bonus, programmi di welfare;
- programmi specifici per i congedi di maternità o di paternità e modalità di informazione circa gli eventuali cambiamenti importanti che avvengono sul luogo di lavoro durante il congedo;
- misure per garantire l'equilibrio vita-lavoro (work-life balance) rivolte a tutti/e i/le dipendenti;
- possibilità di smart working, nonché orario elastico e flessibile.

La Direzione del Consorzio Italbiotec valuta le competenze e le capacità del proprio personale ragionando in un'ottica di meritocrazia e parità di genere, di inclusione e innovazione, nel rispetto della propria cultura organizzativa centrata sulla valorizzazione di tutte le persone coinvolte ed

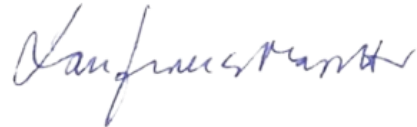
impegnate nei processi di lavoro. A partire da questo assunto di base i principi inerenti alla parità di genere che guidano ITALBIOTEC sono la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile.

Il suddetto principio si applica sulle politiche di selezione ed assunzione del personale, sulla formazione, sulla retribuzione e sulla gestione dei rapporti contrattuali in generale; sulle politiche di welfare aziendale; sulla comunicazione affinché sia inclusiva e rispettosa della diversità; sulle azioni di prevenzione e contrasto di qualsiasi discriminazione e/o molestia.

Il coordinatore comitato guida

Handwritten signature of the coordinator, featuring a stylized star-like symbol followed by the name 'Manni'.

Legale rappresentante

Handwritten signature of the legal representative, appearing as a cursive script.